

Hobro Efterskole

Formandens beretning til generalforsamlingen 2017.

Endnu et år er gået og endnu engang er det en fornøjelse at skulle afgive min beretning.

Vi ved i dag at Vores elever vil, kan og bliver til noget - det skyldes ikke mindst de rammer, holdninger/værdier og evner som skolens medarbejdere har og skaber.

Jeg oplever ikke bare at vores elever vil, kan og bliver til noget, men også at medarbejderne fra rengøring, via køkken personale, pedel, administration og undervisere er nogen der kan og vil, således at vores elever bliver til noget. Hvor banalt det end kan lyde er det fornøjelse at spise her og se hvad eleverne, med hjælp fra køkkenpersonalet formår at trylle frem af mad.

For at man skal kunne lide sit arbejde skal det give mening – det gælder alt arbejde – jeg oplever, at for de medarbejdere vi har, giver det god mening at arbejde med netop den elevgruppe der er her på skolen. Jeg ser det bl.a. ved at medarbejderne ser muligheder og har ønsker om udvikling som fx ... piger og medier.

2 store ting har domineret det forgange år.

- § Byggeriet af lærer og administrationsbygningen
- § Og at vi har haft et forrygende godt regnskab

Byggeriet af lærer og administrationsbygningen er blevet færdiggjort og indviet. Jeg er imponeret. Det er en nydelse, at se hvordan de spæde tanker, ideer og ønsker til huset er blevet transformeret til virkelighed. Når jeg kommer på besøg oplever jeg hvordan der er skabt en helhed mellem administration, lærerne og bedre muligheder for pædagogisk samarbejde.

Dette ikke at skulle ud/ind og op/ned i en trang bygning, men kun at skulle bevæge sig i et plan er jeg sikker på skaber synergier. Den fysiske indretning har skabt basis for bedre og lettere kommunikation mellem dem der skal samarbejde.

Alle byggerier bliver bygget ud fra den viden man til en given tid har om pædagogik og menneskesyn. Jeg ved at denne bygning er i takt med tiden. I den verden vi i dag kender, har vi tænkt på fremtiden. Jeg håber meget at bygningen er fremtidssikret. Bygninger har det med at stå i både 50 og 100 år, men så langt rækker vores kiggen ind i fremtiden ikke.

Et er selve byggeriet noget andet og måske mindre synligt er den bagvedliggende økonomi. Den har Vivse og Henrik tacklet på en super god måde. Og vi kan nu også sætte det punktum for den del. Bygningen er helt færdig ....Tillykke med vores nye bygning.

Mht. økonomien vil jeg ikke opfører en dans som LEGO's Jørgen Vig Knudstorp, men jeg kunne være fristet – og vil blot konstatere at det er svært at få armene ned.

Jeg tænker vi stadig nyder godt af den strategiske satsning, man tidligere foretog med at skærer ned til lige under 90 elever pr. år – det var en rigtig og fremtidssikret løsning, som i dag er en hjørnesten i vores strategi.

Henrik vil senere komme nærmere ind på økonomien. Jeg vil blot her konstatere at vi i år har valgt at give alle medarbejdere et kontant beløb som påskønnelse for deres bidrag til den økonomiske succes. Uden deres indsats havde skolen ikke kunne gøre det.

Nu er det sådan med fejl og succeser at fejl bare skal rettes og ikke gentage - medens succeser skal analyseres og forstås så man netop kan gentage dem. Det agter vi at gøre.

## Bestyrelsen

Bestyrelsen er frivillig, men skal handle professionelt – et statement fra seneste bestyrelsessminarer.

Bestyrelsen har fundet sit leje. Efter nogle år hvor vi tilpassede bestyrelsen mht. kompetencer og ressourcer, har vi det seneste år rigtigt kunne nyde godt af forandringerne. Vi holder færre bestyrelsesmøder. Vi holder dem når de er nødvendige. En bestyrelse skal i vores øjne, kunne bidrage fx med kompetencer der ikke er nødvendige i dagligdagen, som der ikke er økonomi til i hverdagen, men som er essentiel for beslutninger og forståelse af omverden. Det betyder at vi – de enkelte bestyrelsesmedlemmer – bliver bedt om at hjælpe i helt specifikke situationer: Ind med hjælpen og hurtig ud igen. Dette betyder at bestyrelsen er bredt involveret og at der er en basal tillid mellem bestyrelsesmedlemmerne og skolens ledelse, at vi kender hinandens formåen og ressourcer. Dette skaber de rigtige og de gode løsninger. Samtidig er vi i bestyrelsen meget bevidst om armslængde princippet i forholdet til at skolens ledelse er skolens ledelse.

Der ligger stadig opgaver som bestyrelsen skal arbejde med – det tager vi hånd om på vores bestyrelsessminarer. Her har vi god tid til at fordybe os og tænke på fremtiden hvad enten den ligger tæt på eller længere fremme.

For et år siden havde vi et bestyrelsesseminar hvor vi bl.a. arbejdede med følgende emner:

- § Robusthed
- § Overgangen fra FS/ES til ungdomsudd
- § Hvordan arbejder vi videre med vores visioner
- § Bestyrelsens selvevaluering

Noget af det som jeg særligt husker er vores snak om at finde de blå ocean – der hvor konkurrencen ligger blandt de andre efterskole (det røde ocean). At vælge, at tilpasse skolen til under 90 elever er bare et eksempel på at være i det blå ocean. Eller når lærere finder nye måder at forstå eleverne og møde dem i øjenhøjde så er det vi som bestyrelse og ledelse skal støtte, sige ja og skabe rammer for udvikling, på et oplyst grundlag.

Fra et helt normalt bestyrelsesmøde:

- § Vi har haft ansættelsessamtaler – med bidrag fra et bestyrelsesmedlem
- § En lærer bevilliget orlov. Orientering
- § Vi har ligeledes ansat en lærer. Havde været vendt i bestyrelsen
- § Vi har fyldt op igen, der har været en del udskiftninger i holdet til næste år og nu tror vi på, at vi har holdet til kommende år klar. Melding fra Birgith = ro på fremtiden og økonomien.
- § Vi har haft mange til eksamen og det er gået rigtigt godt for langt de fleste elever. ☑Konkret at elever kan, vil og bliver til noget.
- § Vi har sendt to elever hjem siden sidst. Vi er værdifaste og konsekvente
- § Vi gør klar til den sidste uge med eleverne. Tur til Djurs Sommerland, store-rengøringsdag og tur til Dokkedal inden translokation fredag eftermiddag. ☑Traditioner og elevinvolvering
- § I næste uge har vi 3-4 elever som skal til EUD prøve på teknisk skole fordi de ikke har bestået dansk eller matematik her. Vi hjælper eleverne videre også når det er svært.
- § Budgetrevision. Vi er økonomisk ansvarlig.

Tak for opmærksomheden – spørgsmål?