

Hobro Efterskole

Formandens beretning til generalforsamlingen 2018

At Hobro Efterskole er en efterskole hvor **Vores elever vil, kan og bliver til noget** kan kun de færreste være i tvivl om i dag.

Vi har en fantastisk stab af medarbejdere. Jeg ved at nogle af jer vil sige – formanden gentager sig selv. Det gør jeg fordi det er rigtigt og at medarbejderne ikke kan ros nok incl. ledelsen. Jeg oplever det i de meldinger jeg få fra ledelsen. Jeg oplever det i de beslutninger der tages omkring eleverne. Og via Facebook har jeg en unik chance for at følge med i store og små ting i hverdagen – I kan roligt inviterer jer selv med i Facebook gruppen.

Det er ingen hemmelighed, at den ulønnede bestyrelse får en middag i forbindelse med bestyrelsesmøderne. Her oplever jeg, at der altid er elever med til at forberede og serverer maden, lidt genererte måske også stolte elever.

Vores nye adm. bygning er ikke blot blevet indtaget af de nye beboer. Den har også fået sjæl og er blevet et naturligt omdrejningspunkt i skolens dagligdag. Næste nye skud på bygningsværkerne er den snart færdige multibane – derefter venter en renovering af køkkenet. De fysiske rammer bliver mere og mere up to date.

I det forgange år besluttede vi også at skifte bank. Jutlander Bank var lidt for langsomme, viste ikke den rette interesse og kom ikke med de optimale løsninger. Valget faldt på Jyske Bank. Det gode ved dem er at de har en afdeling der udelukkende tager sig af skoler. Her har vi en forventning om at vi bliver forstået for dem vi er. På det seneste bestyrelsesmøde kunne Vivse også fortælle at de af egen drift havde henvendt sig om en sag. Det lover godt. Men at flytte bank er ikke en sag der lige er overstået på 5 minutter. Vivse har haft de største udfordringer, men jeg har vist også brugt det meste af et Nemid kort og der gået en del meter blæk til i underskrifter fra bestyrelsen. MEN det er lykkedes. Tak for indsatsen Vivse.

Igen i efteråret tog bestyrelsen på strategi/bestyrelsesseminar. Vi er efterhånden en meget professionel bestyrelse strikket sammen af mange kompetencer. Det gør at vi sammen og

individuellet kan tage de ansvar der skal tages. Det har jeg underholdt om tidligere. Fokus på det seminar var bestyrelsens evaluering af eget arbejde. For ikke at sidde og klappe hinanden på skulderne havde vi taget en ekstern konsulent med som gav os en god proces. Vi lavede en lang tidslinje og plottede store og små aktiviteter ind. Ret hurtigt gik det op for os at vi faktisk har haft rigtig mange aktiviteter i gang. At vi agerer som en rigtig bestyrelse hvor vi kender vores rolle og at vi får løftet de ansvar vi skal som bestyrelse. Efterhånden som hukommelsen blev aktiveret dukkede flere og flere ting op og vi endte med at få et det store overblik som man ikke altid får i hverdagen. Resultatet af processen blev vores selv evaluering. Meget lærerigt. Men også dejligt at have god tid med hinanden. Det medfører gode diskussioner og med den bestyrelse opstår altid en masse gode ideer.

En af disse gode ideer var at vi påstår at vores elever Kan, Vil og Bliver til noget. Kan og Vil har vi styr på. MEN bliver til noget har vi ikke dokumentation for – Hmm. Hvordan pokker skulle vi gribe den an. Vi skulle jo gerne kunne leve op til vores eget motto. Vi endte med at Birgith har udfordringen. Sammen med Birgith har vi beskrevet et kommissorium for arbejdet og hun er i gang med arbejdet.

Nogle gange skal man kigge på sine egne "Vi plejer" – skal man være lidt mere fin på den skal man kigge på sine egne grundlæggende antagelser. Det gjorde Birgith også i forbindelse med åbent hus og optagelsessamtaler. På Hobro efterskole "Plejede" forstanderen at snakke med alle potentielle elever. Det skabte en uhensigtsmæssig flaskehals. Der har igen resulteret i at vi ikke fik fat i alle de elever vi gerne ville. Ændringen bestod i at flere lærere nu står for optagelsessamtalerne. Det har medført 3 markante ting: 1) lærerne bliver involveret fra starten og har et ansvar, og 2) Vi har fanget eleverne tidligere, faktisk nåede vi tidligere års optagelsestale meget tidligere i år, og 3) Forstanderen er blevet aflastet. Jeg ved at Birgith er både god og kan lide optagelse samtalerne, men nogle gange må man "kill your darlings".

Faktisk har vi allerede fyldt op og har haft det længe, til skoleåret 2018-2019. Det giver ro både hos medarbejderne og på vores økonomi. Faktisk optager vi pt kun elever på en venteliste – luksus.

Vi har i flere år døjet med ikke at kunne tiltrække suppleanter til bestyrelsen. Det er ikke holdbart ud fra 2 ting: 1) vi mangler end er kan træde til hvis et ordinært bestyrelsesmedlem for forfald og 2) det kan give et demokratisk underskud.

Men samtidig er vi også kræsne, velvidende at der er tale om en demokratisk proces, vil meget gerne have kandidater med særlige kompetencer som matcher den profil vi måtte ønske i bestyrelsen fx har alle bestyrelsesmedlemmer særlige kompetencer lige fra økonomi til HR kompetencer. Vi har i år arbejdet meget og seriøst på sagen. Vi ser frem til den dag hvor ordstyren ikke mere skal bede generalforsamlingen om lov til at bestyrelsen selv kan supplere sig.

Hvert år har vi en rigtig god fin budgetproces. Men for i 2018 fik noget af en overraskelse da de viste sig at BDO havde lavet fejl i et regneark. Det var pokkers træls fordi vi betragter dem som en troværdig samarbejdspartner. Jeg har i forløbet haft en god og konstruktiv dialog med vores stats autoriterede revisor. Det betyder faktisk at vores budgetterede overskud bliver mindre i 2018.

Igen i år har vi et meget flot årsregnskab. Vivse og Birgith har et naturtalent for arbejde med og forstå økonomi. Hertil er de godt hjulpet af de redskaber der efterhånden er blevet udviklet til styrer økonomien. Det gør at bestyrelsen ikke behøver at tænke særlig meget på det, men kan koncentrere sig om mere udviklingsorienterede ting. Dejligt og sådan agter vi fortsætte.